

Special Coronavirus deel 2

Gisteravond heeft het kabinet steunmaatregelen bekendgemaakt met betrekking tot het Coronavirus. Die zijn in dit deel 2 verwerkt. Daarnaast krijg je een update en nieuwe informatie op de diverse vakgebieden.

In deze editie van deze nieuwsbrief praten we je graag bij over:

- de stopzetting van de werktijdverkorting en de nieuwe vervangende noodregeling
- de tijdelijke extra bijstand voor zzp'ers
- de compensatieregeling voor bepaalde sectoren
- een update van het bijzonder uitstel van betaling
- een update van de verzuimboete en verlaging van de invorderings- en belastingrente
- de mogelijke stopzetting van lokale aanslagen
- de rentekorting bij microkredieten van Qredits
- de tijdelijke Borgstellingsregeling voor land- en tuinbouw
- het Coronavirus en de controle op thuiswerken
- het behoud van het recht op kinderopvang voor cruciale beroepen
- de ondersteuning bij een verzoek om uitstel van betaling
- het uitstel van administratieve verplichtingen lage WW-premie
- de versoering van de pensioenregeling
- het effectief vergaderen vanuit huis
- een leidraad voor adviesgesprekken in Coronavirustijdperk
- de overmacht door Coronavirus en zakelijke mediation
- de bijdrage van de Europese Investeringsbank

Sociale zekerheid

Werktijdverkorting stopgezet en vervangen door nieuwe noodregeling

Het ministerie van SZW kon de enorme toestroom van aanvragen voor werktijdverkorting niet meer aan. Daarom is deze regeling stopgezet en kunnen er sinds dinsdagavond geen nieuwe aanvragen meer worden ingediend. Aanvragen die al zijn ingediend maar nog niet zijn afgehandeld, worden afgehandeld in de nieuwe Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). De regeling vervangt de aanvraag werktijdverkorting. De ondernemer die een omzetverlies verwacht van tenminste 20% kan bij het UWV voor een

periode van 3 maanden (met een eenmalige verlenging van nog eens 3 maanden) een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen. De tegemoetkoming bedraagt maximaal 90% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies. De tegemoetkoming bedraagt:

- als 100% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 90% van de loonsom;
- als 50% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 45% van de loonsom; en
- als 25% van de omzet wegvalt bedraagt de tegemoetkoming 22,5% van de loonsom.

Het UWV betaalt een voorschot van 80% van de gevraagde tegemoetkoming.

Voorwaarden zijn dat er in de subsidieperiode geen personeel (in beginsel ook flexibele krachten) wordt ontslagen om bedrijfseconomische redenen en dat de werkgever 100% loon doorbetaalt. Ondernemers kunnen een tegemoetkoming aanvragen voor omzetverlies vanaf 1 maart 2020.

De nieuwe regeling wordt zo spoedig mogelijk opengesteld. Het precieze moment is nog niet bekend.

Compensatieregeling voor bepaalde sectoren

Er wordt momenteel gewerkt aan een compensatieregeling met passende maatregelen voor sectoren die het meest te lijden hebben onder de getroffen gezondheidsmaatregelen. Denk hierbij aan de horeca (sluiting restaurants en drinkgelegenheden) en de reisbranche (annuleringen). Het verlies aan inkomsten kunnen in deze sectoren meestal niet op een later moment na de Coronacrisis nog worden ingehaald. De uitgewerkte compensatieregeling wordt eerst met spoed voorgelegd aan de Europese Commissie voor beoordeling op (geoorloofde) staatsteun.

rentepercentage en een mogelijke tot uitstel van de aflossingsverplichting. Er wordt nog gewerkt aan de details van deze regeling. Wanneer deze beschikbaar komt, is nog niet bekend.

Wijziging overwerkbepaling lage WW-premie

Sinds 1 januari 2020 betalen werkgevers met personeel een hoge of lage premie voor het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf), afhankelijk van de contractvorm. De toegepaste lage premie kan daarbij achteraf worden herzien in een hoge premie als op jaarbasis meer dan 30% van de arbeidsduur is overgewerkt, waardoor premie kan worden nageheven. De regeling wordt op dit punt voor het jaar 2020 aangepast voor sectoren, zoals de zorg, waarin door het Coronavirus extra overwerk nodig is.

Uitstel administratieve verplichtingen lage WW-premie verlengd

Werkgevers kunnen de lage WW-premie toepassen, als zij de schriftelijke contracten voor werknemers die voor onbepaalde tijd in dienst zijn, bij de loonadministratie bewaren. Ontbreken de schriftelijke contracten, dan moeten deze alsnog worden opgesteld. Hiervoor mag ook een aanvulling in uw loonadministratie worden opgenomen, waaruit blijkt dat sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die geen oproepovereenkomst is. Deze aanvulling moet door de werkgever en de werknemer ondertekend zijn. Voor arbeidsovereenkomsten van werknemers die voor 1 januari jl. al bij de werkgever voor onbepaalde tijd in dienst waren, hebben werkgevers tot 1 april 2020 de tijd gekregen om dit allemaal voor mekaar te maken. Deze termijn is verlengd tot **1 juli 2020**.

Update bijzonder uitstel van betaling

Ter aanvulling op de informatie die we gaven in de eerste Fiscourant special is inmiddels meer over het bijzonder uitstel van betaling bekend geworden. Zo blijkt dat uw cliënt voor het verkrijgen van bijzonder uitstel van betaling - naast een schriftelijke motivering - ook een verklaring van een derde deskundige nodig heeft, waarin wordt verklaard dat uw klant op dit moment werkelijk bestaande, acute betalingsproblemen heeft van tijdelijke aard. Ook moet daarin worden aangetoond dat uw cliënt de betalingsproblemen vóór een bepaald tijdstip oplost en dat zijn/haar onderneming levensvatbaar is. De verklaring mag ook binnen **4 weken** na indiening van het verzoek worden nagezonden. De derde deskundige kan o.a. een financieel adviseur of accountant zijn. U stuurt het verzoek om uitstel van betaling met motivatie en (eventueel later) de verklaring van de derde deskundige naar Belastingdienst, Postbus 100, 6400 AC in Heerlen.

Update verzuimboete, verlaging invorderings- en belastingrente

Tijdens het uitstel van betaling houdt de Belastingdienst de invordering aan. Er worden geen verzuimboetes opgelegd en in voorkomende gevallen worden deze teruggedraaid. De invorderingsrente die wordt berekend gedurende de looptijd van het uitstel, wordt vanaf 23 maart 2020 tijdelijk verlaagd van 4% naar 0,01%. Ook de belastingrente wordt tijdelijk verlaagd naar 0,01% voor alle belastingen waarvoor belastingrente is verschuldigd. De tijdelijke verlaging gaat in vanaf 1 juni 2020, behalve voor de inkomstenbelasting. Hiervoor gaat de verlaging in vanaf 1 juli 2020.

Mogelijke stopzetting lokale aanslagen

Het kabinet gaat in overleg met de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) over de mogelijkheid om lokale aanslagen aan ondernemers stop te zetten en al opgelegde aanslagen aan bedrijven in te trekken. Het gaat hierbij met name om de toeristenbelasting.

Financiering

Verruiming regeling Garantie Ondernemersfinanciering

Het garantieplafond van de Garantie Ondernemersfinancieringsregeling (GO-regeling) wordt verhoogd van € 400 miljoen naar € 1,5 miljard. Ondernemers kunnen van de GO-regeling gebruikmaken als zij problemen ondervinden bij het verkrijgen van bankleningen en bankgaranties. De GO-regeling biedt 50% garantie op bankleningen en bankgaranties. Het maximum per onderneming wordt tijdelijk verruimd naar 150 miljoen. Ondernemers die van de GO-regeling gebruik willen maken moeten zich hiervoor melden bij hun kredietverstrekker. De banken kunnen de aanmeldingen voor de verruimde GO-regeling (net als bij de BMKB) doen bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland.

Rentekorting microkredieten Qredits

Kleine ondernemers die gebruikmaken van een microkrediet van Qredits krijgen zes maanden uitstel van aflossing. Bovendien wordt de rente in deze periode verlaagd naar 2%. Het kabinet stelt hiervoor maximaal € 6 miljoen beschikbaar. Qredits financiert en coacht kleine en startende ondernemers, met name in de horeca, detailhandel, persoonlijke verzorging, de bouw en de zakelijke dienstverlening. Zij komen vaak moeilijk aan financiering bij een bank.

Tijdelijke Borgstellingsregeling voor land- en tuinbouw

Ter aanvulling op ons eerdere bericht over de Borgstellingsregeling MKB (BMKB) komt er een tijdelijke borgstelling voor werkkapitaal van land- en tuinbouwbedrijven. Dit is de regeling Borgstelling MKB-Landbouwkredieten (BL); een tijdelijke borgstelling voor kredieten van agrarische ondernemers, die zo spoedig mogelijk zal worden opengesteld.

Arbeidsrecht

Coronavirus en de controle op thuiswerken

Als werkgever ben je opgeroepen om je personeel zoveel als mogelijk vanuit huis te laten werken. Maar wanneer je werknemer vanuit huis werkt, dan ben je letterlijk al het zicht op hun activiteiten kwijt. Hoewel er software bestaat waarmee je op afstand mee kunt kijken met je medewerkers, zal dit een te ingrijpende maatregel zijn. Ook als je slechts enkele keren per dag steekproefsgewijs controleert of je medewerker wel aan het werk is, omdat een werknemer ook tijdens de werkdag recht op privacy heeft. Wel een optie is om je medewerkers iedere dag verslag te laten doen van de werkzaamheden van die dag. Houd dit verzoek natuurlijk wel redelijk.

Cruciale beroepen houden recht op kinderopvang

Het kabinet heeft aangegeven ouders of verzorgenden die werkzaam zijn in een vitaal beroep de komende periode op hun eigen school of opvang gebruik kunnen maken van de kinderopvangmogelijkheden. Daardoor kunnen zij zich blijven inspannen om de samenleving draaiende te houden. Voldoende is dat een van beide ouders werkzaam is in een vitaal beroep. Het gaat hier om de beroepsgroepen die in de omstandigheden van COVID-19 vragen om continue bezetting, zoals de zorgsector, het openbaar vervoer, de media, transport van brandstof, hulpverleningsdiensten en de overheid.

Ook beroepen in de voedselketen

Daar ook beroepsgroepen in de voedselketen worden hiertoe gerekend. Daarbij moet de voedselketen breed worden gezien. Deze bestaat uit supermarkten, de aanlevering van supermarkten, de verwerkende industrie en de transporten van deze industrie. Maar ook het ophalen van producten bij boeren, het aanleveren van bijvoorbeeld veevoer en andere producten bij boeren en de toegang van arbeiders voor de oogst. Deze beroepen zijn door de overheid in verband met het Coronavirus als cruciaal aangemerkt naast beroepen in al bestaande processen, zoals de watervoorziening, gas- en elektra, defensie, betalingsverkeer etc.

Accountancy

Ondersteuning verzoek uitstel van betaling

Clënten die bij de fiscus uitstel van betaling willen aanvragen moeten daarbij een 'verklaring van een derde deskundige' voegen. Of je schrijft gewoon een brief namens de cliënt. De NBA is momenteel met de Belastingdienst in gesprek over de aard van die verklaring en de werkzaamheden (en dossiervorming) die hier uit voortvloeien. De NBA hoopt hier deze week uitsluitsel over te kunnen geven. Hou de website c.q. nieuwsvoorziening van de NBA daarom in de gaten. Voor verzoeken van banken, UWV, de fiscus en andere overheden etc. zijn alvast wel enkele handvatten te formuleren.

Enkele handvatten

Het lijkt niet denkbaar dat alle 'briefjes van de accountant' bij opgaven aan bovengenoemde instanties worden aangemerkt als assurance-verklaringen. Voor de aanvraag bij de fiscus zal de NBA waarschijnlijk een voorbeeldtekst beschikbaar stellen. Bij andere non-assurance opdrachten zul je moeten kijken of je daar een variant van kunt gebruiken. Lukt dat niet: in sommige gevallen kun je een variant van de samenstellingsverklaring bij de jaarrekening hanteren. 'Wij hebben u ondersteund bij het opstellen van de aanvraag en de bijbehorende toelichting en andere bijlagen ...' o.i.d. Op de verwijzing naar Titel 9, BW2 na, kan veelal de resterende standaardtekst blijven staan.

Brief bijvoegen

Zijn bij een bepaalde set in te dienen gegevens bovenstaande opties niet werkbaar, voeg dan indien mogelijk een brief bij, waarin duidelijk is wat je wel en niet gedaan hebt. Neem daarin een alinea op met daarin de tekst: 'Wij hebben de inhoud van dit verzoek tot uitstel van betaling gebaseerd op de administratie van de cliënt en andere door de cliënt aangeleverde informatie. De cliënt is verantwoordelijk voor de juistheid en volledigheid van deze informatie. Wij hebben geen controle- of behoorlingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de informatie', of woorden van deze strekking. Wees in de rest van je communicatie zo feitelijk mogelijk. Vermeld bevindingen en constatering en trek zelf geen (eind)conclusies; zelfs niet als de uitvragende instantie daar formeel wel om vraagt.

Dossiervorming

Hoe ver je moet gaan qua dossiervorming, van opdrachtbevestiging tot rapportage, hangt af van de situatie. Probeer een formaliteit eerder praktisch in te vullen dan helemaal na te laten, bijvoorbeeld als je een opdrachtbevestiging van 3 pagina's te ver vindt gaan, bewaar dan de e-mailcommunicatie met de opdrachtgever over de opdracht. Wees in je vastlegging sowieso met name duidelijk over wat er met de opdrachtgever bij de diverse belangrijke aspecten is besproken.

Tip

Maak minimaal een memo met de koppen:

- opdracht;
- voorbereiding (risico's, bijzonderheden);
- uitvoering (belangrijke bijzonderheden wat betreft de werkzaamheden);
- rapportage/afronding (incl. akkoord opdrachtgever met de te versturen informatie).

Pensioen

Versoberen pensioenregeling, mag dat zomaar?

Werkgevers zijn momenteel naarstig op zoek naar kostenbesparende maatregelen. Een van de aandachtspunten is de pensioenregeling van de medewerkers. De vraag is of een werkgever zomaar mag ingrijpen? Het antwoord is nee. Er zijn wel mogelijkheden om wijzigingen aan te brengen, maar daar hoort overleg met de medewerkers bij. Uiteraard kun je samen met je medewerker(s) besluiten tot een (tijdelijke) aanpassing. Goede transparante toelichting over het waarom van de maatregel is dan belangrijk. Stel dat er een eenzijdig wijzigingsbeding in de arbeidsovereenkomsten is opgenomen, mag de werkgever dan wel zomaar ingrijpen? Nee, zelfs in die situatie moet de werkgever eerst aantonen dat hij een 'zwaarwichtig belang' bij de wijziging heeft. Of het Coronavirus zwaarwichtig genoeg is, zal per onderneming verschillen.

Belangenafweging

Als de werkgever heeft aangetoond dat er een zwaarwichtig belang is bij de voorgestelde maatregel, moet vervolgens worden beoordeeld of het belang van de werknemers daarvoor moet wijken. Over het algemeen is het zo dat, zodra de continuïteit van de onderneming in gevaar komt, het belang van de werkgever eerder als zwaarwegend is te bestempelen. Zonder eenzijdig wijzigingsbeding ben je aangewezen op het leerstuk van 'goed werkgever-en goed werknemerschap'. Daarbij wordt vooral gekeken of de voorgestelde maatregel redelijk is en of in redelijkheid van de werknemers kan worden gevraagd om in te stemmen met de wijziging.

Kortom, het wijzigen van een pensioenregeling in het licht van het Coronavirus vergt overleg tussen werkgever en werknemer, waarbij duidelijkheid en transparantie van de zijde van de werkgever van het grootste belang zijn.

ICT

Effectief vergaderen vanuit huis

Inmiddels hebben we er allemaal mee te maken; thuiswerken in verband met Corona. Om dit zo productief mogelijk te doen, is het verstandig om zoveel mogelijk je vaste routine aan te houden. Dat zal voor veel werkzaamheden ook heel goed mogelijk zijn, maar hoe zit het met vergaderen of overleg met collega's? Waar je eerder gewend was om zaken kort met

elkaar af te stemmen en om elkaar aan te kijken tijdens vergaderingen, zit je nu solo thuis achter je laptop. Na een korte intro zetten we een aantal handige tools op een rijtje, waarmee je nu effectief kunt vergaderen of overleggen.

Goed om vooraf te weten

Wanneer thuiswerken en online vergaderen (nog) niet plaatsvinden, kunnen we ons voorstellen dat er deze dagen behoorlijk wat op je afkomt. Maar het is ook nodig om snel te schakelen en te handelen. Er zijn een aantal laagdrempelige oplossingen die je kunt gebruiken. Let hierbij goed op wanneer je kiest voor een gratis versie van een oplossing. Wanneer je dat doet, lever je vaak niet alleen in op functionaliteiten, maar ook op beveiliging, compliance, beheer en ondersteuning.

Zoom

[Zoom](#) is een snelgroeiend cloudvideoplatform dat veel functionaliteiten biedt en toch eenvoudig in het gebruik is. Dankzij de verschillende abonnementsvormen kun je zeer laagdrempelig (lees: gratis) instappen. Nadeel is dat een meeting slechts 40 minuten mag duren in de gratis versie.

Join.me

[Join.me](#) is een eenvoudige oplossing voor het delen van je scherm en vergaderen. In de gratis versie kun je helaas met maximaal drie personen vergaderen. Daarnaast zijn de opties redelijk beperkt.

Skype

Alhoewel [Skype](#) niet direct bedoeld is voor zakelijk gebruik, wordt het veelvuldig hiervoor toegepast. Skype is gratis te gebruiken, maar het aantal functies is beperkt. [Skype for Business](#) wordt vervangen door Microsoft Teams.

Teams

De oplossing van Microsoft voor zakelijk chatten en vergaderen is [Teams](#). Teams integreert met andere Office 365-programma's, zoals Word, Excel, PowerPoint en SharePoint. Hierdoor is het heel eenvoudig om vanuit één interface bestanden uit te wisselen. Ook Teams heeft een gratis variant en is zeer uitgebreid qua functionaliteiten.

De cloud bewijst zich

Eén van de lichtpuntjes van de huidige Coronacrisis: de waarde van de cloud is direct bewezen. Nu het grootste deel van werkend Nederland verplicht vanuit huis moet werken, zien we dat kantoren die een duidelijke cloudstrategie hebben, hier soepel op inspringen. Voor kantoren die afhankelijk zijn van een eigen server en on-premise (lokaal geïnstalleerde) software, is dit een stuk lastiger. Dit is dan ook hét moment om na te denken over jouw cloudstrategie, als je dit nog niet gedaan hebt. Zo is het mogelijk om in vier stappen jouw infrastructuur volledig naar Microsoft Azure (Cloud platform van Microsoft) te migreren.

Bij een migratie naar de cloud is het verstandig om te bepalen waar je nu staat en wat je wilt bereiken. Dit wordt doorgaans gedaan door middel van een scan. Vervolgens wordt er een plan opgesteld, met te zetten stappen en maatregelen die daarbij horen. Op basis van dit plan vindt er een migratie plaats. Je kunt hierbij denken aan server- en databasemigratie. Als laatste stap vindt er optimalisatie plaats op het gebied van beschikbaarheid, kosten en veiligheid.

Uiteraard zijn er vele verschillende mogelijkheden en tussenstappen, maar zo vind je altijd een manier en tempo, die bij jouw kantoor passen. Of het nu gaat om het migreren van de mailserver naar de cloud of een volledige cloudwerkplek.

Businesscoaching en zakelijke mediation

Leidraad voor adviesgesprekken in Coronavirustijdperk

We hebben een leidraad gemaakt voor adviesgesprekken met klanten: 10 punten en 2 eenvoudige tips.

1. Neem verantwoordelijkheid voor je eigen gezondheid en die van je klant.
2. Als het gesprek uitgesteld kan worden, stel het uit.
3. Indien je verkoudheidsverschijnselen, koorts of hoestklachten hebt, dan raden we je aan de afspraak sowieso niet fysiek door te laten gaan.
4. Indien je klant verkoudheidsverschijnselen, koorts of hoestklachten heeft, dan raden we je aan de afspraak sowieso niet fysiek door te laten gaan. Vraag hier digitaal actief naar bij je klant voorafgaande aan het gesprek.
5. Als het gesprek niet uitgesteld kan worden, overweeg of (een vorm van) (video)bellen een goed alternatief kan zijn.
6. Neem zelf het initiatief naar je klanten. Wacht niet af.
7. Schud geen handen met je klanten, er zijn voldoende andere manieren om iemand te begroeten en afscheid te nemen.
8. Positioneer jezelf tijdens een (advies)gesprek fysiek niet binnen een straal van 2 meter van je gesprekspartner / klant.
9. Was je handen vaak met water en zeep voor minimaal 20 seconden. Maak ze droog met een *papieren* handdoekje en gooi dit handdoekje weg.
10. Hoest en nies in de binnenkant van je elleboog. Raak zo min mogelijk je ogen, neus en mond aan.

Tot slot

Neem het zekere voor het onzekere; vertrouw je je kuchje/temperatuur/fitheid niet? Onderneem passend actie / bel de huisarts. Zorg goed voor jezelf en versterk je weerstand: neem je rust, zorg voor voldoende nachtrust, denk bijvoorbeeld aan (wat extra) gezonde

voeding, vitamines e.d.

Op de website van het RIVM staat de meest actuele informatie: www.rivm.nl/coronavirus.

Overmacht door Coronavirus en zakelijke mediation

De kans is aannemelijk dat het aantal zakelijke conflicten als gevolg van het Coronavirus zal toenemen. Niet omdat men de ander iets verwijt of vindt dat de ander 'schuldig' is, maar eerder omdat de zakelijke relatie - door de financiële gevolgen - onder druk kan komen te staan, omdat de ander niet kan 'leveren'. Iedereen heeft begrip, maar niemand wil de financiële lasten in zijn eentje dragen. Vaak is het ook helemaal niet gewenst dat de zakelijke relatie wordt verbroken. Het zijn de omstandigheden van buitenaf die de relatie en de financiën onder druk zetten. 'Maar ik kan toch gewoon een beroep op overmacht doen, of toch niet?'

Beroep op overmacht of in stand houden zakelijke relatie?

Heb je in je contracten en/of algemene of specifieke voorwaarden niets opgenomen in verband met overmacht, dan geldt de wettelijke overmacht-regeling van artikel 6:75 BW. De invulling van dit artikel is grotendeels door jurisprudentie bepaald. In diverse contracten, algemene of specifieke voorwaarden zijn aanvullende en/of afwijkende overmacht-clausules opgenomen. Die zijn vaak bedoeld om bepaalde vormen van overmacht te verruimen of juist te beperken, afhankelijk van de uitkomsten van eerdere onderhandelingen. Uit jurisprudentie blijkt dat 'aangescherpte' clausules soms averechts kunnen uitpakken: wellicht beperkend bedoeld en door een rechter juist verruimend uitgelegd of terzijde geschoven, of omgekeerd.

Een juist beroep op overmacht beperkt veelal (vervolg)schade, aansprakelijkheden en/of boetes, maar geeft geen uitsluitel over de toekomstige relatie, andere contractuele verplichtingen en omzetverlies of kostentoeename.

De vraag is natuurlijk of het wenselijk is om dergelijke vragen volledig juridisch te gaan uitkloven en uitvechten, terwijl men bij voorkeur de zakelijke relatie in stand en de kosten laag wil houden. Gezamenlijk rond de tafel met een procesbegeleider (zakelijke mediator) kan dan een goede optie zijn. Het doel is om in één of enkele gesprekken er samen uit te komen.

Subsidie

Europese Investeringsbank maakt € 40 miljard vrij

De Europese Investeringsbank (EIB) gaat snel € 40 miljard vrijmaken om de Coronacrisis het hoofd te bieden. Het geld moet beschikbaar komen voor bedrijven die getroffen worden

door de maatregelen die vanwege het Coronavirus overal in Europa worden genomen. Daarnaast heeft de EIB geld beschikbaar voor bedrijven in de zorg die noodinfrastructuur nodig hebben of werken aan de ontwikkeling van vaccins tegen het Coronavirus of geneesmiddelen voor Covid-19. Verder roept de EIB lidstaten op om zich garant te stellen voor leningen aan het midden- en kleinbedrijf (mkb).

De € 40 miljard bestaat uit € 20 miljard aan garantstellingen voor banken, € 10 miljard aan liquiditeit, waarmee banken werkkapitaal aan het mkb kunnen verschaffen en € 10 miljard voor het opkopen van leningen met onderpand. Daardoor kunnen banken risico's afwentelen en weer meer leningen verschaffen.